

岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進 エクセレント企業認定制度



岐阜県では、誰もが働きやすく、魅力的な職場環境づくりを進めるため、従業員の「仕事と家庭の両立支援」や「女性の活躍推進」などの取組が、特に優れている企業を、「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」として認定しています。



〈 認定のメリット 〉

ワーク・ライフ・バランス(WLB)の取組を進めることにより、企業のイメージアップ、優秀な人材の確保・定着、従業員の意識向上、業務の効率化につながるほか、岐阜県では、次のメリットを用意しています。

イメージアップ に活用

認定証の授与に加え、のぼり旗、シンボルマークを提供します。

求人に活用

県内ハローワーク、岐阜県中小企業総合人材確保センター、岐阜県保育士・保育所支援センターの求人票に「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」と表示できます。
※求人の際、求人票に記載する必要があります。

融資・金利優遇

岐阜県中小企業資金融資制度「人づくり・子育て支援資金(運転資金・設備資金)」が利用できます。
提携金融機関から企業対象の資金融資や、従業員が利用する各種ローンで金利優遇措置を受けられます。

県の建設工事・ 物品等調達 における優遇

※必ずしも発注があるとは限りません。

県やマスコミによるPR

TV放映、取組事例集、新聞、岐阜県庁ホームページ、「ぎふジョ！」女性の活躍を応援するポータルサイト、You Tube(動画)などで紹介されます。

学習会・相談会 への参加

「エクセレント企業学習会」
「エクセレント企業個別相談会」
に参加できます。

注:特典は変更する場合があります。

〈 対 象 〉

岐阜県内に所在し、次の要件を満たす企業・団体

「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」に登録していること

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局へ届け出ているとともに、計画内容を公表していること

従業員301人以上の企業・団体は、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局へ届け出ているとともに、計画内容を公表していること



岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進 エクセレント企業認定制度



〈 認定審査のポイント 〉

1

職場環境

- ・WLBに関する取組目標の設定・周知、職場研修
- ・他の従業員による円滑な業務代行が可能な業務管理体制
- ・ハラスメント防止策
- ・従業員のニーズ把握
- ・子ども参観日・家族親睦行事の開催
- ・インターンシップ受入

2

労務管理

- ・年休取得状況、年休取得促進に向けた取組
- ・多様な休暇制度(例:リフレッシュ休暇、結婚休暇、ボランティア休暇)
- ・所定外労働状況、所定外労働時間削減に向けた取組

3

育児・介護支援

- ・育児休業の取得状況
- ・介護休業・介護休暇の取得状況
- ・多様な働き方(例:短時間勤務、所定外労働の制限、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、在宅勤務)
- ・育児・介護休業取得、復帰支援
- ・再雇用制度
- ・事業所内保育の取組状況

4

女性の活躍推進

- ・女性管理職の登用
- ・女性の活躍推進に向けた体制



〈 認定までの流れ 〉

5月

当該年度の募集要項をホームページ上で公表・募集開始

7月中旬

募集締切

7月下旬～10月

訪問調査(1～2回)、専門家によるアドバイス、取組の追加・改善

11月

取組の最終報告

12月

審査・決定

2月

認定式

注:おおよその目安です。

〈 よくある質問 〉

Q どのような審査で決まるのですか?

A 評価項目に基づく取組状況とオリジナルな取組を合わせて評価します。

Q オリジナルな取組とは何ですか?

A ワーク・ライフ・バランス推進に向けた27項目の評価項目では評価できない部分で、企業独自の優れた取組、他の模範となる取組のことです。

Q 評価項目に基づく取組状況は、満点を取らなければいけませんか?

A 申請時点で概ね5割、最終報告までに概ね7割以上、クリアしていることが目安です。

Q 年休取得率や所定外労働時間が達成できていないと認定されないのですか?

A それぞれ評価対象になっていますが、他の取組を含めて総合的に評価します。ただし、所定外労働時間については、過去1年間における従業員1人あたりの月平均所定外労働時間が45時間未満でなければ認定されませんので、ご注意ください。

Q 本社が他県にあり、岐阜県内には支店や営業所のみの会社でも認定を受けられますか?

A 認定を受けることができます。全社的な取組に加え、支店や営業所のオリジナルな取組を評価します。

〈 エクセレント企業の声 〉

エクセレント企業であることを公に発信した結果、社員の自覚が高まり、仕事に意欲的な社員が増えた(金融業)

子育て支援に注力している企業としてPRすることができ、女性社員の確保につながっている(製造業)

会社案内の時に、働きやすい職場であることをアピールできる(医療・福祉)

新聞掲載やTV番組の反響から、会社の知名度が上がったと感じる(建設業)

企業の信頼が高まり、新たな取引先の開拓につながった。(製造業)

問い合わせ先

岐阜県健康福祉部 子ども・女性局 男女共同参画・女性の活躍推進課 企画係

〒500-8570 岐阜市藪田南2-1-1(県庁10階)

電話:058-272-8237(直通) FAX:058-278-2611

E-mail:c11234@pref.gifu.lg.jp

岐阜県エクセレント企業

検索

